

## YUNECO zoekt een coördinator 100% met expertise in changemanagement

### **Context**

In het kader van het nieuwe GGZ-beleid en het protocolakkoord betreffende de versterking van de psychologische zorg in de eerste lijn, zoekt YUNECO<sup>1</sup>, het netwerk geestelijke gezondheid kinderen en jongeren een lokale coördinator. Hij/zij zal de netwerkcoördinatoren ondersteunen bij het implementatieproces in co-creatie tussen het netwerk YUNECO en de 11 eerstelijnszones (ELZ) in Vlaams-Brabant.

### **Opdracht**

- Komen tot afspraken van gedeelde verantwoordelijkheid en organisatie van geïntegreerde zorg en welzijn tussen de netwerken GGZ en de ELZ, door de implementatie van psychologische zorg in de eerste lijn
- Multidisciplinaire samenwerking stimuleren via een dubbele aanpak:
  - het ontwikkelen van functionele multidisciplinaire teamverbanden op buurt- of wijkniveau met eerstelijnsactoren (met integratie van de **eerstelijnspsychologische zorg** door onder meer klinisch psychologen/orthopedagogen, huisarts, geïntegreerd breed onthaal/OCMW/CAW, verpleegkundigen, apothekers,... als ook scholen en bedrijven )
  - voorzien in een netwerk van gespecialiseerde ambulante geestelijke gezondheidszorg (met integratie van de **gespecialiseerde GGZ-functie** door onder meer klinisch psychologen/orthopedagogen, CGG, (kinder)psychiaters,...) op niveau van het lokale samenwerkingsverband.
- Ondersteunen van de lokale samenwerkingsverbanden in het ontwikkelen van een gedeelde visie op lokale noden en aanbod inzake multidisciplinaire samenwerking
- Concretiseren van deze samenwerking in een strategisch plan met duidelijke doelstellingen

### **Inhoudelijk kader**

- Kijken vanuit een populatieperspectief en in overeenstemming met de prevalentie van zorgnoden in de bevolking
- Streven naar verbetering en bescherming van de gezondheid voor alle leden van deze populatie
- Het quadruple aim indachtig houden
- Ambassadeur worden van cultuurverandering inzake lokale multidisciplinaire samenwerking in de GGZ en van de filosofie van de hervormingen in de GGZ

### **Profiel**

- Essentieel: gevorderde expertise op niveau van project-, proces-, strategisch en change-management

---

<sup>1</sup> [www.psy0-18.be](http://www.psy0-18.be) en [www.yuneco.be](http://www.yuneco.be)

- Sociale en communicatieve vaardigheden
  - Je kan duidelijk schriftelijk en mondeling communiceren
  - Je kan anderen inspireren en 'empoweren' om actie te ondernemen
  - Je stimuleert samenwerking en teamvorming
  - Je neemt een positie als mediator aan ten opzichte van de complexiteit en verschillende belangen van organisaties en partners
  - Je draagt integriteit en confidentialiteit hoog in het vaandel
  - Je bent discreet en hebt een neutrale houding ten opzichte van alle partners van het netwerk. De coördinator behartigt de belangen van het netwerk en de hervormingen binnen de GGZ in zijn geheel
- Technische vaardigheden
  - Je bent analytisch ingesteld en je bewaart het overzicht over verschillende initiatieven heen
  - Je kan procesmatig denken en kan bestaande processen optimaliseren
  - Je werkt, gestructureerd en planmatig je taken af
  - Je bent ondernemend, dynamisch, creatief en oplossingsgericht
  - Je kan de partners achter een gezamenlijke visie te scharen
- Kennis
  - Je hebt minstens 5 jaar ervaring in project-, planning en organisatie- en/of changemanagement
  - Affiniteit of kennis met de eerstelijns (gezondheid, sociaal, onderwijs) is een plus
  - Affiniteit met de geestelijke gezondheidszorg eveneens
  - Kennis van het institutionele landschap (verdeling van bevoegdheden op federaal/gewestelijk en gemeenschapsniveau kan een troef zijn)
- Algemeen
  - Je bent mobiel en blijft in voortdurend contact met partners op het terrein
  - Je beschikt minstens over een bachelordiploma of gelijkwaardig

### **Vereisten**

Hij/zij sluit hiertoe een overeenkomst met het netwerk. Deze overeenkomst wordt door het netwerk opgemaakt in overeenstemming met de hier beschreven vereisten.

- Neutraliteit garanderen ten opzichte van alle partners van het netwerk
- Hij/zijn hanteert een open communicatie
- Regelmatig deelnemen aan vorming, supervisie en feedbackmomenten bij FOD Volksgezondheid
- Mobiel en aanwezig zijn op het terrein regio Vlaams-Brabant

De lokale coördinator werkt onder supervisie van de netwerkcoördinatoren, ontwikkelt zijn missie in synergie met het netwerkcomité en neemt een neutrale en integere positie in binnen het netwerk en ten aanzien van de partners binnen het netwerk. Hij/zij fungeert als een liaison tussen YUNECO en de lokale samenwerkingsverbanden en draagt de visie van de hervormingen GGZ en het (federale) beleid uit bij al zijn/haar werkzaamheden.

Voor inlichtingen en inzenden van uw kandidatuur en CV kan je contact nemen met de coördinatoren voor **15.11.2021**: [marina.danckaerts@yuneco.be](mailto:marina.danckaerts@yuneco.be) en [ann.vanderspeeten@yuneco.be](mailto:ann.vanderspeeten@yuneco.be)

## Nuttige informatie:

**Rollen:** taakgericht (resultaten en voortgang), procesgericht (samenwerkingsklimaat en onderlinge relaties), strategisch (richting bepalen en diplomatisch handelen).

- **Trekker/mobiliseerder** = coördineert, bewaakt en stimuleert samen met het hele netwerk een klimaat van multidisciplinaire samenwerking op meso- (netwerk), micro- (lokale samenwerkingsverbanden) en klinische niveau (patiënt in zijn context)
- **Vernieuwer:** Brengt nieuwe initiatieven, concepten, pistes... binnen in het netwerk en zoekt naar mogelijkheden om deze te realiseren.
- **Diplomaat:** Start vanuit een neutrale positie ten aanzien van de partners in het netwerk en bouwt bruggen en bemiddelt in functie van constructieve samenwerking en relatievorming.
- **Woordvoerder:** Verzorgt samen met de netwerkcoördinator kwaliteitsvolle schriftelijke en mondelinge communicatie en is een aanspreekpunt ism de netwerkcoördinator
- **Uitvoerder:** Co-onderneemt acties en initiatieven.
- **Raadgever:** Adviseert het netwerk op basis van de eigen domeinspecifieke kennis.
- **Resultaatsbewaker:** Waakt erover dat gemeenschappelijke tussentijdse doelen bereikt worden en koppelt regelmatig terug naar het netwerk, de FOD Volksgezondheid. Er wordt gewerkt aan een kwaliteitscultuur waarbij de ervaringen van alle partners en ook van zorggebruikers in hun context mee worden genomen.
- **Draagvlakcreëerder:** Maakt zich de filosofie van de hervormingen binnen de geestelijke gezondheidszorg eigen en creëert hiervoor een draagvlak binnen zijn professionele kring.
- **Criticus:** Kijkt kritisch naar het werk binnen het netwerk, herinnert de leden aan gemaakte afspraken en het vooropgestelde resultaat
- **Supporter:** Is enthousiast over en betrokken, neemt een neutrale maar ondersteunende en eerlijke houding aan naar alle partners van het netwerk.
- **Change agent:** ambassadeur van de cultuurs- en procesveranderingen die dit project met zich mee zal brengen

## Hefbomen

- Multidisciplinaire samenwerking stimuleren op alle niveaus om zo tot meer effectieve zorg te komen en hierrond een strategische plan opstellen met de volgende elementen:
  - De na te streven (tussentijdse) doelen
  - Geplande acties en processen
  - Monitoring van de vooruitgang (permanente auto-evaluatie) en behaalde resultaten
- Organisatie en facilitering van overleg tussen stakeholders
- Draagvlak creëren bij de stakeholders voor de toekomstige change
- Vanaf de start de nodige visie opstellen rond verandering
- Ondersteunen van uitbouw en consolidatie van (bestaande) lokale intersectorale samenwerkingsverbanden en andere netwerkprogramma's
- Verbindingen leggen tussen de lokale samenwerkingsverbanden en de GGZ-netwerken via relevante governancestructuren met duidelijke finaliteit van de overlegorganen
- Interdisciplinaire organisatie en samenwerking stimuleren op actoren van geestelijk gezondheid, cultuur- en vrijetijdssectoren
- Ondersteuning van het communicatiebeleid naar de verschillende stakeholders in functie van de inhoudelijke doelstellingen

- Communicatie van de nodige plannen en vooruitgang doorheen de hele organisatie.
- Permanent in kaart brengen en updaten van het lokale GGZ-aanbod en de GGZ-noden en deze op elkaar afstemmen
- Volgen van georganiseerde opleidingen/intervisie- en feedbackmomenten